

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

CIG

CIG SHANGHAI CO., LTD.
上海劍橋科技股份有限公司
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股份代號：6166)

海外監管公告

第五屆董事會薪酬與考核委員會第七次會議決議

本公告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第13.10B條而作出。

茲載列上海劍橋科技股份有限公司（「本公司」）在上海證券交易所網站(www.sse.com.cn)刊登的本公司第五屆董事會薪酬與考核委員會第七次會議決議，僅供參閱。

承董事會命
上海劍橋科技股份有限公司
Gerald G Wong先生
董事長、執行董事及總經理(首席執行官)

上海，2026年3月30日

於本公告日期，本公司董事會包括：(i)執行董事Gerald G Wong先生、趙海波先生、趙宏偉先生及張傑先生；(ii)獨立非執行董事秦桂森先生、姚明龍先生及袁淑儀女士。

上海剑桥科技股份有限公司

第五届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议

上海剑桥科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 18 日向全体委员书面发出关于召开公司第五届董事会薪酬与考核委员会第七次会议的通知，并于 2026 年 3 月 30 日（周一）以现场结合通讯表决方式召开。本次会议由主任委员袁淑仪女士召集，应参加委员 3 人，实际参加委员 3 人，符合《公司章程》及公司《董事会薪酬与考核委员会工作细则》的规定。经与会委员认真审议，表决并形成如下决议：

一、审议通过关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬确认暨 2026 年度薪酬方案的议案

同意 2025 年度公司高级管理人员的年度报酬（含税、人民币）分别为：总经理 Gerald G Wong 先生 261.13 万元；副总经理赵海波先生 163.84 万元；副总经理兼财务负责人程谷成先生 99.99 万元；副总经理兼董事会秘书金泽清先生 110.43 万元。

同意 2026 年度公司高级管理人员的薪酬方案由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入三部分构成，其中绩效薪酬占基本薪酬与绩效薪酬总额的比例不低于 50%。所有薪酬均为税前金额，公司依法代扣代缴个人所得税、个人承担的社会保险费、住房公积金等款项。

表决结果：同意 2 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 1 票（与本议案有利害关系的 Gerald G Wong 先生回避表决）。

二、讨论关于确认 2025 年度董事报酬的议案

表决结果：同意 0 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 3 票（本议案因涉及董事会薪酬与考核委员会全体委员报酬，全体委员均回避表决）。

三、审议通过关于制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的议案

表决结果：同意 3 票，反对 0 票，弃权 0 票。

四、审议通过关于《上海剑桥科技股份有限公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》及摘要的议案

董事会薪酬与考核委员会同意并发表书面审核意见如下：

董事会薪酬与考核委员会认为，《上海剑桥科技股份有限公司 2026 年股票期

权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”或“本次激励计划”）及摘要的内容符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）

《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和《公司章程》等相关法律、法规和规范性文件的规定。本次激励计划的实施将有利于上市公司的持续发展，不存在明显损害上市公司及全体股东利益的情形。

表决结果：同意 3 票，反对 0 票，弃权 0 票。

五、审议通过关于《上海剑桥科技股份有限公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案

董事会薪酬与考核委员会同意并发表书面审核意见如下：

董事会薪酬与考核委员会认为，《上海剑桥科技股份有限公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》符合相关法律、法规的规定以及公司的实际情况，能保证公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划的顺利实施，有利于进一步完善公司治理结构，形成良好、均衡的价值分配体系，建立股东与公司管理人员及核心骨干人员之间的利益共享与约束机制，不会损害公司及全体股东的利益。

表决结果：同意 3 票，反对 0 票，弃权 0 票。

六、审议通过关于核查《上海剑桥科技股份有限公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单》的议案

董事会薪酬与考核委员会同意并发表书面审核意见如下：

董事会薪酬与考核委员会认为，列入公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的人员具备《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，不存在下列《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形：

- (1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- (2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4)《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6)中国证监会认定的其他情形。

符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划（草案）》及其摘

要规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

公司将通过公司网站或者其他途径公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。董事会薪酬与考核委员会在充分听取公示意见后，于股东会审议本次激励计划前 5 日披露对激励对象名单的核查意见及公示情况说明。

表决结果：同意 3 票，反对 0 票，弃权 0 票。

七、审议通过关于建议采纳上海剑桥科技股份有限公司 H 股限制性股份计划的议案

董事会薪酬与考核委员会同意并发表书面审核意见如下：

本 H 股限制性股份计划的制定遵循公平、公正、公开的原则，不存在损害公司及全体股东利益的情形，符合公司现阶段的发展战略和经营需求。本 H 股限制性股份计划相关内容包括激励计划的目的、激励对象范围、标的股票来源和数量、授予价格及确定方法、限售期和解除限售安排、业绩考核指标、实施程序等核心条款，均符合相关法律法规及监管要求。

表决结果：同意 3 票，反对 0 票，弃权 0 票。

八、审议通过关于修改《董事会薪酬与考核委员会工作细则》的议案

表决结果：同意 3 票，反对 0 票，弃权 0 票。

公司董事会薪酬与考核委员会联合董事会其他专门委员会协同开展了 2025 年度董事会表现评核，评核范围包括董事会组成及技能、董事会文化及董事会成员之间的互动、董事会会议的有效性、董事会就风险管理及内部监控的能力、董事会与股东和其他主要持份者的沟通等。评核结果及改进建议将呈交公司董事会审议。

特此决议。

上海剑桥科技股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会
袁淑仪、GERALD G WONG、姚明龙
2026 年 3 月 30 日